

MELINDUNGI PEKERJA MUDA BERUMUR 15–17 TAHUN

Poster ini dihasilkan oleh The Centre sebagai sebahagian daripada projek kerjasama yang dibiayai oleh Kementerian Persekutuan Jerman bagi Kerjasama Ekonomi dan Pembangunan (BMZ) dan dilaksanakan oleh Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH serta Nestlé. Poster ini bertujuan membantu ahli komuniti, wakil syarikat dan pihak dalam rantai bekalan memahami serta melindungi hak kanak-kanak.

MELINDUNGI PEKERJA MUDA

Semasa Mengambil Pekerja Muda Bekerja



Sahkan umur mereka:
Periksa kad pengenalan (IC) asal



Temu bual pekerja muda dan ahli keluarga mereka untuk memastikan umur sebenar.



Jelaskan terma kontrak. Sediakan kontrak bertulis dalam bahasa yang mereka fahami



Simpan rekod pekerja muda di tempat kerja.

Memudahkan komunikasi dengan pekerja muda



Lantik pegawai penghubung untuk bantu pekerja muda dan komunikasi dalam bahasa yang sesuai.



Maklumkan kepada pekerja muda siapa yang boleh dihubungi untuk bertanya atau suarkan kebimbangan.

Pantau dan Sokong

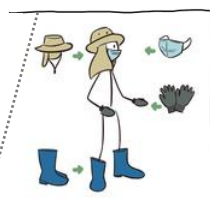


Pantauan harian terhadap:
(a) Keadaan kerja dan tugas yang selamat
(b) Waktu bekerja (c) Kehadiran ke sekolah (jika masih bersekolah)

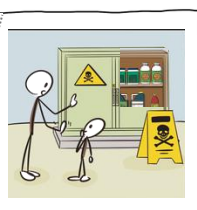
Perlindungan daripada Bahaya



Berikan arahan keselamatan dan pantauan. Pastikan PPE digunakan dengan betul (contoh: topi keselamatan)



Kunci stor bahan kimia. Jangan benarkan pekerja muda bekerja di kawasan penggunaan bahan kimia



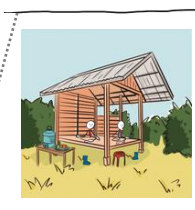
Kemudahan Kerja Selamat



Label semua bahan kimia pertanian dan **simpan** di tempat khas yang berkunci



Sediakan air bersih, tandas, dan kawasan rehat yang selamat serta terlindung



Jika Pekerja Muda Berada Dalam Kerja Berbahaya

Jika anda majikan, ejen buruh atau pengantara tenaga kerja



- Minta kanak-kanak tersebut berhenti bekerja
- Periksa keadaan. Pastikan dia selamat
- Maklumkan kepada ibu bapa/penjaga/penyelia
- Laporkan kes melalui saluran aduan

Jika anda pekerja



- Jangan Siasat Sendiri
- Hubungi majikan atau saluran aduan untuk sebarang kebimbangan tentang keselamatan atau keperluan pekerja muda.



Semak umur pekerja muda dalam rekod pekerja



Kerja berbahaya hanya untuk pekerja 18 tahun ke atas



Alihkan pekerja bawah 18 tahun daripada kerja berbahaya dan beri bantuan jika perlu



Jika kanak-kanak berumur 15 tahun ke atas melakukan kerja berbahaya termasuk:

- Kawasan/persekitaran tidak selamat
- Penggunaan alat tidak selamat
- Kerja lebih masa atau cuti umum
- Syif malam
- Bekerja ketika waktu sekolah

Sediakan Kerja dan waktu kerja yang selamat

- Kekalkan gaji asal
- Pantau untuk elakkan berulang lagi

Anda juga boleh mengadu kepada:

Mekanisme Aduan dan Rungutan MSPO

Portal: <https://emspo.org.my/public/complaints>

Email: complaints@mspo.org.my

Tel: +603 5569 9676

Child Rights Action Hub

Phone: +6017-643 4675 (Janna)

Email: Actionhubmy@childrights-business.org

Pastikan pihak berkaitan mengambil tindakan demi kepentingan terbaik kanak-kanak seperti sediakan keperluan segera, sokong persekolahan dan pengangkutan dengan bantuan pakar jika diperlukan

UNDANG-UNDANG MALAYSIA YANG BERKENAAN

[Akta Kanak-Kanak dan Orang Muda \(Pekerjaan\) 1966.](#)



[Akta Kanak-Kanak 2001](#)



[Employment Act 1955](#)



[Sabah Labour Ordinance](#)



[MSPO Standard – Principles on Social Responsibility and Human Rights](#)



[RSPO Principles & Criteria](#) – Protection of Children



[Occupational Safety and Health Act, 1994](#)



Maklumat yang disediakan dalam dokumen ini adalah untuk panduan umum sahaja dan tidak boleh ditafsirkan sebagai nasihat undang-undang. The Centre tidak bertanggungjawab terhadap sebarang maklumat yang diberikan.